



BRUNELLO CUCINELLI

BRUNELLO CUCINELLI S.P.A.

Sede legale: Corciano (PG), fraz. Solomeo, Viale Parco dell'Industria 5

Capitale sociale: Euro 13.600.000 interamente versato

C.F./P. I.V.A. e n. di iscrizione al Registro delle Imprese di Perugia 01886120540

n. R.E.A. 165936

Sito web istituzionale: www.brunellocucinelli.com

RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE DI BRUNELLO CUCINELLI S.P.A. AI SENSI DELL'ART. 123-TER DEL D. LGS. N. 58/1998. APPROVATA DAL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DELLA SOCIETÀ NELLA SEDUTA DEL 10 MARZO 2016.

Premessa

In adempimento dell'art. 123-ter del D. Lgs. del 24 febbraio 1998 n. 58 (c.d. TUF), nonché dell'art. 84-quater della delibera Consob n. 11971/99 (c.d. "**Regolamento Emittenti**"), che prevedono l'obbligo in capo alle società quotate di redigere e di mettere a disposizione del pubblico una relazione sulla remunerazione degli organi di amministrazione e di controllo, la società Brunello Cucinelli S.p.A. (l' "**Emittente**" o la "**Società**") ha redatto la presente relazione sulla remunerazione (la "**Relazione**"), approvata dal Comitato per la Remunerazione nella seduta dell'8 marzo 2016 e dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 10 marzo 2016.

La Relazione è messa a disposizione del pubblico presso la sede sociale dell'Emittente e nel suo sito internet *investor relations* (<http://investor.brunellocucinelli.com/it>).

La Relazione è articolata in due sezioni.

La prima è programmatica e consiste nell'illustrazione della politica di remunerazione degli Amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche dell'Emittente, oltre che delle procedure seguite per l'adozione e l'attuazione della politica di remunerazione.

La seconda sezione è illustrativa dei compensi corrisposti nell'esercizio 2015 (l' "**Esercizio**") ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo. In quest'ultima sezione sono inclusi tutti i soggetti che nel corso dell'Esercizio hanno ricoperto, anche per una frazione del periodo, la carica di componente dell'organo di amministrazione e di controllo, o dirigente con responsabilità strategiche.

L'Assemblea dei Soci dell'Emittente, convocata presso la sede sociale in prima convocazione per il 21 aprile 2016 e, occorrendo, in seconda convocazione per il 28 aprile 2016, è chiamata a deliberare (ai sensi del comma 6 dell'art. 123-ter TUF) in senso favorevole o contrario sulla prima sezione della Relazione. La detta deliberazione non è però vincolante.

Ai sensi dell'art. 123-ter TUF e dell'art. 84-quater Regolamento Emittenti, la presente Relazione è volta ad illustrare la politica dell'Emittente in materia di remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione e dei dirigenti con responsabilità strategiche (nell'organigramma dell'Emittente non è presente la figura del direttore generale).

Alla data della Relazione gli Amministratori esecutivi dell'Emittente sono Brunello Cucinelli (Presidente del Consiglio di Amministrazione e Amministratore delegato), Moreno Ciarapica (direttore finanziario dell'Emittente - CFO - e dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari) e Riccardo Stefanelli (direttore commerciale e Co-CEO).

Si rappresenta che i dirigenti con responsabilità strategiche dell'Emittente, in base alla definizione che di essi viene data nel regolamento Consob n. 17221 del 12 marzo 2010 (“**Regolamento Operazioni con Parti Correlate**”), sono Moreno Ciarapica e Riccardo Stefanelli. Come detto sopra, entrambi i detti dirigenti con responsabilità strategiche sono anche Amministratori dell'Emittente.

Per le informazioni riguardanti il programma denominato “Passaggio Generazionale” approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Emittente nella seduta del 13 dicembre 2013, volto a facilitare l'avvicendamento nelle posizioni di responsabilità dei più importanti uffici e dipartimenti in cui si articola la struttura organizzativa della Società, si rimanda al paragrafo 4.1 della Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari per l'Esercizio, pubblicata sul sito *investor relations* della Società (<http://investor.brunellocucinelli.com/it>).

Si rappresenta che le azioni dell'Emittente sono negoziate sul mercato telematico azionario (“MTA”) organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. a far data dal 27 aprile 2012.

SEZIONE I

a) *Organi o soggetti coinvolti nella predisposizione e approvazione della politica delle remunerazioni.*

La definizione della politica di remunerazione dell'Emittente è il risultato di un processo che vede coinvolti l'Assemblea degli Azionisti (l'“**Assemblea**”), il Consiglio di Amministrazione (il “**Consiglio**”) e il Comitato per la Remunerazione (il “**Comitato**”).

L'Assemblea, ai sensi dell'art. 2364, comma 1, n. 3), cod. civ., ha la competenza a deliberare sul compenso spettante agli Amministratori e ai Sindaci. Essa delibera in senso favorevole o contrario sulla Relazione.

Il Consiglio costituisce al suo interno il Comitato, formato da Amministratori indipendenti. Su proposta del Comitato e sentito il Collegio Sindacale, il Consiglio definisce la politica di remunerazione degli Amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche. Il Consiglio approva la Relazione.

Il Comitato valuta periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica per la remunerazione degli Amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche; formula proposte al Consiglio circa la politica di remunerazione da adottare; riferisce agli azionisti in sede di Assemblea sulle modalità di esercizio delle proprie funzioni.

b) *Eventuale intervento di un comitato per la remunerazione o di altro comitato competente in materia.*

Nella seduta del 23 aprile 2014, il Consiglio di Amministrazione dell'Emittente ha nominato al suo interno il Comitato, al quale sono state attribuite le funzioni di cui all'art. 6 del Codice di Autodisciplina di Borsa Italiana S.p.A. (il “**Codice**”), confermando i membri già nominati nella seduta del 26 marzo 2012. Il Comitato è composto da tre Amministratori non esecutivi e indipendenti, Matteo Marzotto, Presidente del Comitato, Candice Koo e Andrea Pontremoli. Tutti i componenti del Comitato sono in possesso dei requisiti di indipendenza di cui all'art. 3 del Codice oltre che dei requisiti richiesti dall'art. 6 dello stesso Codice; al momento della nomina, il Consiglio ha valutato come adeguata per tutti i membri del Comitato la conoscenza e l'esperienza in materia contabile e finanziaria e in materia di politiche retributive. La nomina del Comitato è a valere fino all'approvazione del bilancio dell'Emittente al 31 dicembre 2016.

Nel corso dell'Esercizio il Comitato si è riunito una volta, in data 10 marzo 2015. La riunione, presieduta dal Presidente del Comitato Matteo Marzotto, regolarmente verbalizzata, ha avuto una durata di circa

un'ora e vi hanno partecipato tutti i componenti del Comitato, oltretutto, su invito del Comitato stesso, il Presidente del Collegio Sindacale Gerardo Longobardi, i due sindaci effettivi Lorenzo Ravizza e Alessandra Stabilini, il *General Counsel* Giuseppe Labianca, il responsabile per i bilanci del Gruppo Fabio Rondini, il responsabile della funzione *Internal Auditing* Andrea Edoardo Gentile e l'Ufficio affari legali e societari della Società nella persona di Tania Orrù. La discussione, coordinata dallo stesso Presidente Matteo Marzotto, è stata incentrata sull'analisi della politica di remunerazione dell'Emittente e sulla relazione sulla remunerazione relativa all'esercizio 2015 e il Comitato, a tal fine, ha avuto la possibilità di accedere a informazioni utili nonché alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei suoi compiti.

Non sono state destinate risorse finanziarie specifiche al Comitato in quanto lo stesso si avvale, per l'assolvimento dei propri compiti, dei mezzi e delle strutture aziendali dell'Emittente e, all'occorrenza, di consulenti esterni, le cui spese sono sostenute dalla Società.

Nel corso dell'esercizio 2016 si è già tenuta una riunione in data 8 marzo.

c) *Nominativo degli esperti indipendenti eventualmente intervenuti nella predisposizione della politica di remunerazione.*

Nella predisposizione della politica per la remunerazione dell'Emittente non è intervenuto alcun esperto indipendente.

d) *Finalità perseguite con la politica delle remunerazioni, principi che ne sono alla base ed eventuali cambiamenti della politica delle remunerazioni rispetto all'esercizio finanziario precedente.*

La politica di remunerazione adottata dall'Emittente è volta ad attrarre, trattenere e motivare persone dotate delle qualità professionali necessarie per gestire e continuare a gestire con successo l'Emittente. Al contempo, la politica di remunerazione dell'Emittente persegue l'obiettivo prioritario della creazione di valore per gli Azionisti in un orizzonte di lungo termine e di sostenibilità economica della politica stessa per l'Emittente.

Il principio alla base della politica di remunerazione dell'Emittente è quello di una giusta remunerazione, commisurata all'impegno richiesto agli Amministratori e ai dirigenti con responsabilità strategiche dell'Emittente. In via generale, la remunerazione non prevede componenti variabili. Si ritiene infatti che una remunerazione fissa sia maggiormente in linea con il principio della sana e prudente gestione della Società, principio che è alla base dell'operato del *top management* dell'Emittente e che è congruente

con l'obiettivo della creazione di valore in un orizzonte di lungo termine. Cionondimeno, si potrà valutare l'opportunità di implementare componenti variabili nella remunerazione di alcuni Amministratori e/o dirigenti con responsabilità strategiche, con criteri che assicurino il collegamento tra remunerazione e performance aziendale.

Non vi sono variazioni rilevanti nella politica di remunerazione dell'Emittente rispetto agli esercizi precedenti.

e) Descrizione delle politiche in materia di componenti fisse e variabili della remunerazione.

L'attuale politica di remunerazione dell'Emittente prevede esclusivamente una componente fissa nella remunerazione degli Amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche.

Il Consiglio di Amministrazione dell'Emittente nella seduta del 10 marzo 2015, sentito il Collegio Sindacale e accogliendo la proposta del Comitato, ha deliberato in merito alla remunerazione spettante agli amministratori investiti di particolari cariche, mantenendo invariati rispetto all'esercizio 2014 i compensi spettanti al Presidente del Consiglio di Amministrazione e Amministratore Delegato, ai Consiglieri Indipendenti e ai membri dei Comitati Controllo e Rischi e Remunerazione.

Il Consiglio ha così riconosciuto un compenso fisso al Presidente e Amministratore Delegato Cav. Lav. Brunello Cucinelli per la carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione e un ulteriore compenso fisso per la carica di Amministratore Delegato dell'Emittente, oltre ad un gettone di presenza per la partecipazione alle sedute del Consiglio. Per ogni informazione al riguardo si rinvia alla Tabella 1.

I Consiglieri Moreno Ciarapica, Giovanna Manfredi, Riccardo Stefanelli, Camilla Cucinelli e Giuseppe Labianca hanno rinunciato, contestualmente alla loro nomina, ad un compenso specifico per la carica di Amministratori, dal momento che il corrispettivo per l'attività svolta come Amministratori dell'Emittente, e di analoghi incarichi ricoperti in altre società del gruppo dell'Emittente, risultava assorbito nella remunerazione ad essi spettante come dirigenti. Ad essi pertanto, per la loro carica di Amministratori, è stato corrisposto soltanto il gettone di presenza di cui *supra*, oltre alla retribuzione annua lorda in qualità di dipendenti dell'Emittente, per i cui dettagli si rimanda alla Tabella 1 della presente Relazione.

Ai Consiglieri non esecutivi e indipendenti Matteo Marzotto, Candice Koo ed Andrea Pontremoli, il Consiglio ha confermato nella seduta del 10 marzo 2015 un compenso annuo fisso, oltre al gettone di presenza di cui *supra*, mantenendo pertanto invariata la politica di retribuzione adottata per l'esercizio 2014. Per ogni informazione al riguardo si rinvia alla Tabella 1; a tal proposito si precisa che tale

compenso annuo fisso è soggetto ad adeguamento nella misura del 2% (due per cento) annuo, salva la maggiore percentuale di variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo.

Con riferimento alla remunerazione dei componenti del Comitato per la Remunerazione, il Consiglio ha deliberato per l'Esercizio un ulteriore compenso annuo fisso per il Presidente del Comitato, Matteo Marzotto e per ciascuno degli altri componenti, Candice Koo e Andrea Pontremoli.

Per quanto riguarda la remunerazione dei componenti del Comitato Controllo e Rischi, il Consiglio ha riconosciuto, con riferimento all'Esercizio, un ulteriore compenso annuo fisso al Presidente del Comitato, Andrea Pontremoli, e a ciascuno degli altri componenti del comitato, Matteo Marzotto e Candice Koo.

Come già detto (vedi *supra* lettera d)), la politica di remunerazione dell'Emittente in via generale non prevede componenti variabili nella remunerazione degli Amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche (né in generale degli altri dirigenti). Ove componenti variabili fossero incluse nella struttura remunerativa, tali componenti non dovranno avere un'incidenza significativa sulla remunerazione complessivamente percepita da ciascun soggetto interessato e dovranno essere agganciati ad indicatori di performance dell'attività economica svolta.

Il Comitato, nella seduta dell'8 marzo 2016, ha approvato la presente Relazione.

f) *Politica seguita con riguardo ai benefici non monetari.*

La politica di remunerazione dell'Emittente non prevede la corresponsione di benefici non monetari agli Amministratori e ai dirigenti con responsabilità strategiche.

g) *Descrizione degli obiettivi di performance in base ai quali vengono assegnate le componenti variabili.*

Poiché l'attuale politica non prevede componenti variabili della remunerazione dell'Emittente, non sono stati fissati obiettivi di *performance*. Parimenti, non sono previsti meccanismi di incentivazione del responsabile della funzione di *internal audit* né del dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari.

h) *Criteri utilizzati per la valutazione degli obiettivi di performance alla base dell'assegnazione di azioni, opzioni, altri strumenti finanziari o altre componenti variabili della remunerazione.*

Non vi sono criteri di valutazione delle *performance* poiché non è prevista in nessun caso l'assegnazione di azioni, opzioni o altri strumenti finanziari sulla base di tale valutazione.

i) Informazioni volte ad evidenziare la coerenza della politica delle remunerazioni con il perseguimento degli interessi a lungo termine della società.

Il Consiglio di Amministrazione dell'Emittente ha adottato una politica di remunerazione coerente con il perseguimento degli obiettivi commerciali e finanziari, nel medio e soprattutto nel lungo periodo. Come già detto (vedi *supra* lett. d)) la politica di remunerazione non prevede, in generale, componenti variabili nella remunerazione degli Amministratori e dei dirigenti in quanto si ritiene che ciò sia maggiormente compatibile con il principio della sana e prudente gestione dell'Emittente. Tuttavia, nel caso in cui tali componenti variabili dovessero essere introdotte, queste dovranno essere coerenti con i principi e gli obiettivi della politica di remunerazione della Società di cui alle lettere d) ed e) della Relazione.

j) Termini di maturazione dei diritti e eventuali sistemi di pagamento differito.

Non sono previsti termini di maturazione dei diritti alla remunerazione (c.d. *vesting period*).

k) Informazioni sulla eventuale previsione di clausole per il mantenimento in portafoglio degli strumenti finanziari dopo la loro acquisizione.

Non sono previste clausole per il mantenimento in portafoglio degli strumenti finanziari.

l) Politica relativa ai trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro.

Non è stata adottata una politica relativa ai trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro degli Amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche.

m) Informazioni sulla presenza di eventuali coperture assicurative, ovvero previdenziali o pensionistiche diverse da quelle obbligatorie.

Con riferimento alle coperture previdenziali diverse da quelle obbligatorie, si segnala l'adesione da parte dell'Amministratore Moreno Ciarapica al fondo "*Previnda*". Tale fondo prevede il versamento mensile di una somma di denaro volta ad incrementare il trattamento di fine rapporto. Tale somma è per il 50% a carico dell'Emittente.

L'Emittente ha stipulato una polizza assicurativa per la responsabilità civile degli amministratori, compresi gli indipendenti, e degli altri organi aziendali dell'Emittente e delle società controllate.

n) *Politica retributiva eventualmente seguita con riferimento agli amministratori indipendenti, all'attività di partecipazione a comitati e allo svolgimento di particolari incarichi.*

Della politica retributiva adottata dall'Emittente con riferimento agli Amministratori indipendenti, all'attività di partecipazione a Comitati e allo svolgimento di particolari incarichi si è già detto *supra* alla lettera e) della presente Relazione, cui si fa rinvio.

o) *Altre società eventualmente utilizzate come riferimento per la definizione della politica retributiva.*

Nella predisposizione della politica per la remunerazione dell'Emittente non sono state utilizzate come riferimento le politiche retributive di altre società.

SEZIONE II

La presente sezione è articolata in due parti e illustra nominativamente i compensi dei componenti degli organi di amministrazione (tra cui i due dirigenti con responsabilità strategiche) e controllo.

Prima parte

Descrizione delle voci che compongono la remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione e controllo.

- Ai Sindaci è stato corrisposto un compenso fisso così come deliberato dall'Assemblea dei soci¹.
- Al Presidente del Consiglio di Amministrazione è stato corrisposto un compenso annuo fisso così come deliberato dal Consiglio di Amministrazione.
- All'Amministratore delegato è stato corrisposto un compenso annuo fisso così come deliberato dal Consiglio di Amministrazione.
- Agli Amministratori indipendenti è stato corrisposto un compenso annuo fisso così come deliberato dal Consiglio di Amministrazione, oltre al rimborso delle spese sostenute per l'espletamento del loro incarico.
- Agli Amministratori non indipendenti che rivestono altresì la qualifica di dirigenti è stata corrisposta una retribuzione fissa annua da lavoratore dipendente dell'Emittente.
- Per i Presidenti e per gli altri componenti del Comitato per la Remunerazione e del Comitato Controllo e Rischi, è stato corrisposto un compenso annuo fisso così come deliberato dal Consiglio di Amministrazione.

Non sono previsti compensi variabili né piani di incentivazione basati su strumenti finanziari.

Alla data della presente Relazione l'Emittente non ha previsto una politica che regoli l'indennità di Amministratori e dirigenti con responsabilità strategiche in caso di scioglimento anticipato del rapporto di lavoro.

¹ A tal proposito si precisa che tale compenso annuo fisso si intende soggetto ad adeguamento nella misura del 2% (due per cento) annuo, salva la maggiore percentuale di variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo.

Seconda parte

Si riportano analiticamente i compensi corrisposti durante l'esercizio 2015 dall'Emittente ai componenti degli organi di amministrazione e controllo e ai dirigenti con responsabilità strategiche.

Vengono altresì riportate le partecipazioni nel capitale sociale dell'Emittente dei componenti degli organi di amministrazione e controllo e dei dirigenti con responsabilità strategiche.

Tabella 1 – Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo e ai dirigenti con responsabilità strategiche.

(in migliaia di euro)

(A)	(B)	(C)	(D)	1	2	3		4	5	6	7	8
Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecip. a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica totale
						Bonus e altri incentivi	Partecip. agli utili					
Brunello Cucinelli (1)	Presidente C.d.A. e Amministratore delegato	01/01 – 31/12/2015	Fino all'Assemblea che approva il bilancio chiuso al 31/12/2016									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				802,4	-	-	-	-	-	802,4	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				802,4	-	-	-	-	-	802,4	-	-
Moreno Ciarapica (2)	Amministratore	01/01 – 31/12/2015	Fino all'Assemblea che approva il bilancio chiuso al 31/12/2016									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				337,100	-	-	-	6	-	343,100	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				337,100	-	-	-	6	-	343,100	-	-
Riccardo Stefanelli (3)	Amministratore	01/01 – 31/12/2015	Fino all'Assemblea che approva il bilancio chiuso al 31/12/2016									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				199,063	-	-	-	-	-	199,063	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				199,063	-	-	-	-	-	199,063	-	-
Giovanna Manfredi (4)	Amministratore	01/01 – 31/12/2015	Fino all'Assemblea che approva il bilancio chiuso al 31/12/2016									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				344,776	-	-	-	-	-	344,776	-	-

(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				344,776	-	-	-	-	-	344,776	-
Camilla Cucinelli (5)	Amministratore	01/01 – 31/12/2015	Fino all'Assemblea che approva il bilancio chiuso al 31/12/2016								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				198,513						198,513	
(II) Compensi da controllate e collegate											
(III) Totale				198,513						198,513	
Giuseppe Labianca (6)	Amministratore	01/01 – 31/12/2015	Fino all'Assemblea che approva il bilancio chiuso al 31/12/2016								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				338,872	-	-	-	-	-	338,872	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				338,872	-	-	-	-	-	338,872	-
Andrea Pontremoli (7)	Amministratore	01/01 – 31/12/2015	Fino all'Assemblea che approva il bilancio chiuso al 31/12/2016								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				22,837	12,5	-	-	-	-	35,337	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				22,837	12,5	-	-	-	-	35,337	-
Matteo Marzotto (8)	Amministratore	01/01 – 31/12/2015	Fino all'Assemblea che approva il bilancio chiuso al 31/12/2016								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				22,342	10	-	-	-	-	32,342	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				22,342	10	-	-	-	-	32,342	-
Candice Koo (9)	Amministratore	01/01 – 31/12/2015	Fino all'Assemblea che approva il bilancio chiuso al 31/12/2016								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				24,684	7,5	-	-	-	-	32,184	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				24,684	7,5	-	-	-	-	32,184	-
Gerardo Longobardi (10)	Presidente del Collegio Sindacale	01/01 – 31/12/2015	Fino all'Assemblea che approva il bilancio								

			chiuso al 31/12/2016							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				59,643	-	-	-	-	59,643	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				59,643	-	-	-	-	59,643	-
Alessandra Stabilini (11)	Sindaco effettivo	01/01 – 31/12/2015	Fino all'Assemblea che approva il bilancio chiuso al 31/12/2016							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				44,653	-	-	-	-	44,653	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				44,653	-	-	-	-	44,653	-
Lorenzo Ravizza (12)	Sindaco effettivo	01/01 – 31/12/2015	Fino all'Assemblea che approva il bilancio chiuso al 31/12/2016							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				47,349	-	-	-	13	60,349	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				47,349	-	-	-	13	60,349	-
2 Dirigenti con responsabilità strategiche (13)	Dirigente Strategico	01/01 – 31/12/2015	Fino all'Assemblea che approva il bilancio chiuso al 31/12/2016							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				-	-	-	-	-	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				-	-	-	-	-	-	-

Note:

(1) Il compenso di Brunello Cucinelli si compone di euro 50.000 corrisposti per la carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione, euro 750.000 corrisposti per la carica di Amministratore Delegato e di euro 2.400 corrisposti per la presenza alle sedute consiliari (6 gettoni di presenza di euro 400 cadauno).

(2) Il compenso di Moreno Ciarapica si compone di euro 340.300 corrisposti come dirigente dell'Emittente e di euro 2.800 corrisposti per la presenza alle sedute consiliari (7 gettoni di presenza di euro 400 cadauno). L'Amministratore Ciarapica ha rinunciato ad una remunerazione specifica per la carica di Amministratore.

(3) Il compenso di Riccardo Stefanelli si compone di euro 196.263 corrisposti come dirigente dell'Emittente e di euro 2.800 corrisposti per la presenza alle sedute consiliari (7 gettoni di presenza di euro 400 cadauno). L'Amministratore Stefanelli ha rinunciato ad una remunerazione specifica per la carica di Amministratore.

(4) Il compenso di Giovanna Manfredi si compone di euro 341.976 corrisposti come dirigente dell'Emittente e di euro 2.800 corrisposti per la presenza alle sedute consiliari (7 gettoni di presenza di euro 400 cadauno). L'Amministratore Manfredi ha rinunciato ad una remunerazione specifica per la carica di Amministratore.

- (5) Il compenso di Camilla Cucinelli si compone di euro 195.713 corrisposti come dirigente dell'Emittente e di euro 2.800 corrisposti per la presenza alle sedute consiliari (7 gettoni di presenza di euro 400 cadauno). L'Amministratore Cucinelli ha rinunciato ad una remunerazione specifica per la carica di Amministratore.
- (6) Il compenso di Giuseppe Labianca si compone di euro 336.072 corrisposti come dirigente dell'Emittente e di euro 2.800 corrisposti per la presenza alle sedute consiliari (7 gettoni di presenza di euro 400 cadauno). L'Amministratore Labianca ha rinunciato ad una remunerazione specifica per la carica di Amministratore.
- (7) Il compenso di Andrea Pontremoli si compone di euro 20.276 corrisposti per la carica di Amministratore, di euro 10.000 corrisposti per la carica di Presidente del Comitato Controllo e Rischi, di euro 2.500 corrisposti per la carica di componente del Comitato per la Remunerazione, di euro 2.400 corrisposti per la presenza alle sedute consiliari (6 gettoni di presenza di euro 400 cadauno), e di euro 161 corrisposti a titolo di rimborso spese per l'espletamento del suo incarico.
- (8) Il compenso di Matteo Marzotto si compone di euro 20.276 corrisposti per la carica di Amministratore, di euro 5.000 corrisposti per la carica di Presidente del Comitato per la Remunerazione, di euro 5.000 corrisposti per la carica di componente del Comitato Controllo e Rischi, di euro 2.000 corrisposti per la presenza alle sedute consiliari (5 gettoni di presenza di euro 400 cadauno), e di euro 66,14 corrisposti a titolo di rimborso spese per l'espletamento del suo incarico.
- (9) Il compenso di Candice Koo si compone di euro 20.276 corrisposti per la carica di Amministratore, di euro 2.500 corrisposti per la carica di componente del Comitato per la Remunerazione, di euro 5.000 corrisposti per la carica di componente del Comitato Controllo e Rischi, di euro 2.800 corrisposti per la presenza alle sedute consiliari (7 gettoni di presenza di euro 400 cadauno) e di euro 1.608 corrisposti a titolo di rimborso spese per l'espletamento del suo incarico.
- (10) Il compenso di Gerardo Longobardi si compone di euro 57.671 corrisposti per la carica di Presidente del Collegio Sindacale e di euro 1.972 corrisposti a titolo di rimborso spese per l'espletamento del suo incarico.
- (11) Il compenso di Alessandra Stabilini si compone di euro 43.680 corrisposti per la carica di Sindaco effettivo e di euro 973 corrisposti a titolo di rimborso spese per l'espletamento del suo incarico.
- (12) Il compenso di Lorenzo Ravizza si compone di euro 44.221 corrisposti per la carica di Sindaco effettivo, di euro 13.000 corrisposti per la carica di membro dell'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001 e di euro 3.128 corrisposti a titolo di rimborso spese per l'espletamento del suo incarico.
- (13) I due dirigenti con responsabilità strategiche, Moreno Ciarapica e Riccardo Stefanelli, sono anche Amministratori dell'Emittente. Le informazioni riguardo al loro compenso sono contenute nelle rispettive voci in tabella.

Tabella 2: partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei dirigenti con responsabilità strategiche.

COGNOME E NOME	CARICA	SOCIETA' PARTECIPATA	NUMERO AZIONI POSSEDUTE ALLA FINE DELL'ESERCIZIO PRECEDENTE	NUMERO AZIONI ACQUISTATE	NUMERO AZIONI VENDUTE	NUMERO AZIONI POSSEDUTE ALLA FINE DELL'ESERCIZIO IN CORSO
Moreno Ciarapica	Amministratore e dirigente con responsabilità strategiche	Brunello Cucinelli S.p.A.	114.000	0	46.000	68.000 (*)
Giovanna Manfredi	Amministratore	Brunello Cucinelli S.p.A.	1.710.000	0	350.000	1.360.000 (**)

(*) In data 29 gennaio 2015, Moreno Ciarapica ha ceduto n. 46.000 azioni della Società pari allo 0,07% del capitale della Società, da lui detenute attraverso la società controllata Progetto Novantuno s.r.l..

(**) In data 29 gennaio 2015, Giovanna Manfredi ha ceduto n. 350.000 azioni della Società pari allo 0,51% del capitale della Società, da lei detenute attraverso la società controllata Fundita s.r.l..